

Op weg naar een toekomstbestendig Trefpunt

Toen na de zomervakantie duidelijk werd dat Jan Mollema zijn bestuurs- én beheersfunctie per 1 januari zou gaan neerleggen en dat ook Henri Schijf ging stoppen als bestuurslid, belegden de besturen van Trefpunt en Dorpsbelangen een avond om met dorpsgenoten van gedachten te wisselen over hoe het vertrek van Jan en Henri opgevangen kon worden. Met name voor al het werk dat Jan de afgelopen tien jaar als beheerder voor Trefpunt heeft gedaan is niet zomaar 'een nieuwe Jan' te vinden. Of zoals Rudy Noordenbos in het verslag van de avond zegt: 'Zulke mensen worden al lang niet meer geboren' (G&T oktober 2018). Hoe ging het verder sinds dat dorpsoverleg?

Advies

Alle aangedragen tips en opmerkingen van die avond zijn verzameld en het bestuur van Trefpunt heeft een aantal mensen gevraagd om daarmee aan de slag te gaan en ze te vertalen in een advies over de toekomst van het dorpshuis. Eind november was dit advies gereed; kernpunten zijn:

- 2019 is een overgangsjaar, waarin een overgangsbestuur de lijnen uitzet om te komen tot een Trefpunt dat wat betreft de functie voor het dorp, de organisatie, de bemensing en de financiën toekomstbestendig is.
- Er moet een visie ontwikkeld worden die als basis dient voor de toekomst van Trefpunt. Wat is de doelstelling van het dorpshuis? Is Trefpunt in de eerste plaats een huiskamer voor het dorp of zijn de activiteiten vooral gericht op het verdienen van geld? Om maar twee uitersten te noemen.
- Om meer duidelijkheid in taken en verantwoordelijkheden te krijgen, worden beheer en bestuur losgekoppeld. Het bestuur wordt voorwaardenscheppend voor een goed beheer en het organiseren van activiteiten; de uitvoering ligt bij vrijwilligers.
- Vrijwilligers zijn van onmisbaar belang voor Trefpunt. Een helder beleid over zaken als werktijden, taken, inroostering, ondersteunende huisregels, communicatie en eventuele beloning en privileges zal niet alleen het werkplezier van de vrijwilligers vergroten, maar ook het aantal vrijwilligers doen toenemen.
- Een goede, duidelijke en transparante werkenorganisatiestructuur moet de basis voor het beheer zijn.



Het nieuwe Trefpuntbestuur: Aly, Peter, Parry, Annelies en Menco (foto Ton Ensing)

- Het is van belang een technische inventarisatie te maken, alle roerende goederen te inventariseren en vervangingstermijnen te bepalen. Op basis van deze inventarisatie kan een meerjaren-investerings- en onderhoudsplan (MIOP) worden gemaakt als basis voor het meerjaren-financieel beleid.
- En *last but not least*: duidelijkheid en openheid scheppen om zo de vrijwilligers en dorpsgenoten mede-deelgenoot te maken van het reilen en zeilen van het dorpshuis. Deze transparantie vergroot de betrokkenheid bij het dorpshuis en het gevoel van 'samen verantwoordelijk te zijn'.

Overgangsbestuur

Het zittende bestuur sluit zich aan bij dit advies en heeft een aantal dorpsgenoten gevraagd om zitting te nemen in het overgangsbestuur. Sinds 7 januari zijn Peter Heidema, Annelies Hofstede, Menco van der Berg en Aly Pepping samen met aanblijvend bestuurslid Parry de Raad enthousiast aan de slag gegaan met de opdrachten uit het advies.

Gelukkig lopen veel zaken gewoon door: het vrijwilligersrooster voor bardiensten is al een paar maanden vooruit ingevuld, Johan en Aaltje Mollema blijven allerlei taken doen, zoals de voorraden aanvullen, en Jan zal de komende tijd nog beschikbaar zijn om taken geleidelijk over te

dragen en om samen met Henny her en der in te springen.

Het is de bedoeling dat dit overgangsbestuur haar taken na een periode van een half jaar of een jaar (of zo lang als nodig is) overdraagt aan een nieuw bestuur.

Vrijwilligers

Om de al actieve en nieuwe vrijwilligers zoveel mogelijk te betrekken bij deze ontwikkelingen is er een vrijwilligersavond gepland op 8 februari aanstaande. De centrale vraag is dan: 'Welke richting gaan we op met Trefpunt en hoe kunnen we dat met elkaar zo goed mogelijk organiseren?'

Wil je je ook als vrijwilliger inzetten voor het dorpshuis? Meld je dan aan bij een van de bestuursleden of via thesinge.trefpunt@gmail.com.

Of je nu Trefpunt-vrijwilliger bent of niet: op 15 en 16 maart kan iedereen de handen uit de mouwen steken tijdens NL Doet. In en rond Trefpunt zijn allerlei klussen te doen, zoals een grote schoonmaak van de keuken en van de rest van het gebouw, schilderwerkzaamheden, het opruimen van het terrein, het afwerken van de terrasoverkapping en diverse technische klusjes. Je kunt je opgeven via nldoet.nl.

Namens het overgangsbestuur, Aly Pepping